

Onlinevortrag für Arbeitnehmer/innen

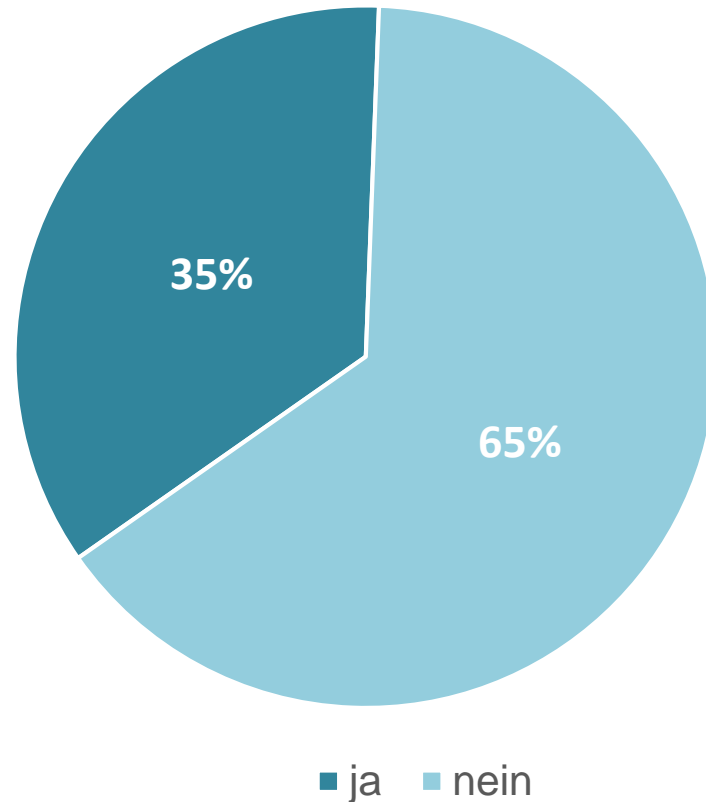
**Verhandlungssache –
was geht eigentlich in deinem Job?**

Solveig Ohlmer und Sabine Magens
Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein
Abteilung: Bildung, Betriebswirtschaft, Beratung
Grüner Kamp 15-17, 24768 Rendsburg
Tel. 04331 9453-217, sohlmer@lksh.de



Landwirtschafts-
kammer
Schleswig-Holstein

Haben Sie schonmal über einen Branchenwechsel nachgedacht?



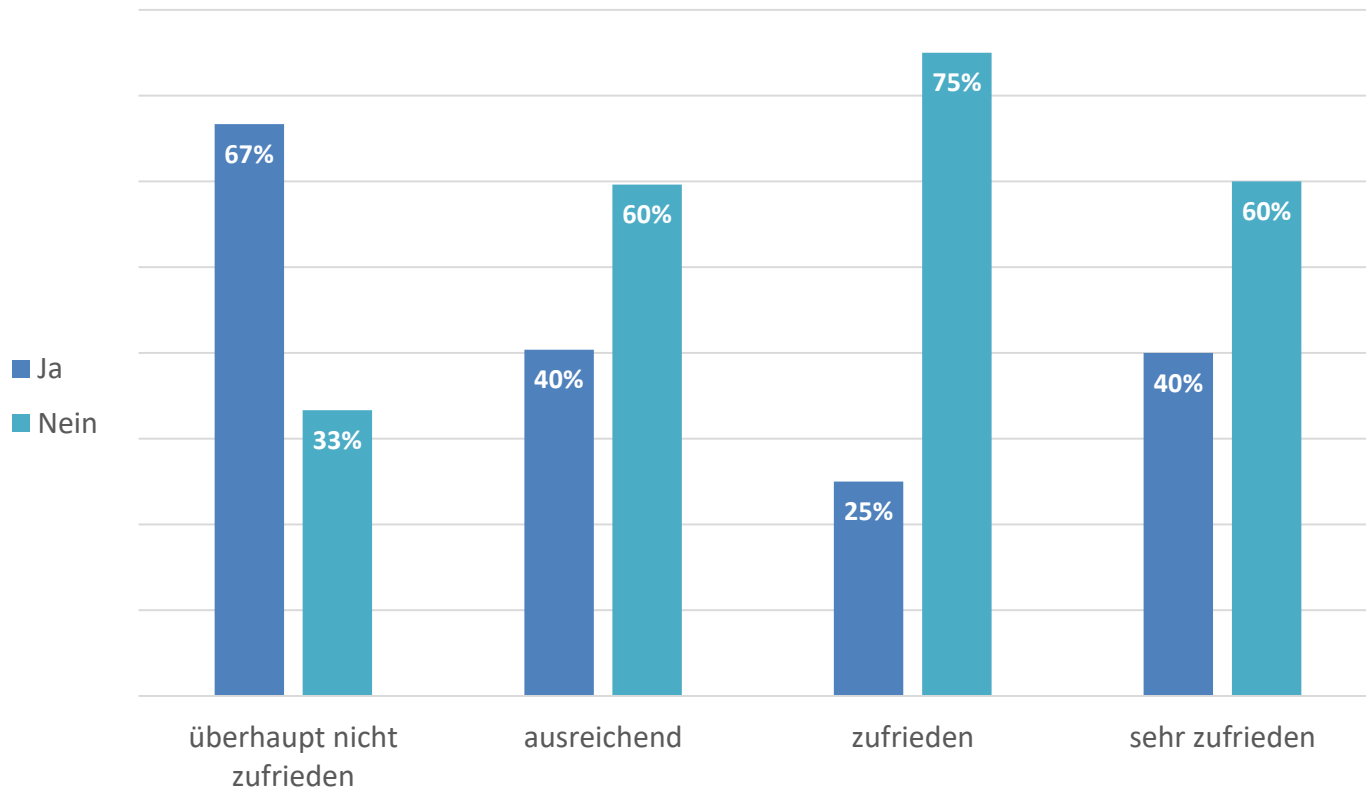
Quelle: AJB



Landwirtschafts-
kammer
Schleswig-Holstein

Zufriedenheit mit dem Gehalt und Branchenwechselgedanke

Haben Sie schonmal über einen Branchenwechsel nachgedacht?



Sind Sie zufrieden mit Ihrem Gehalt?

Quelle: AJB



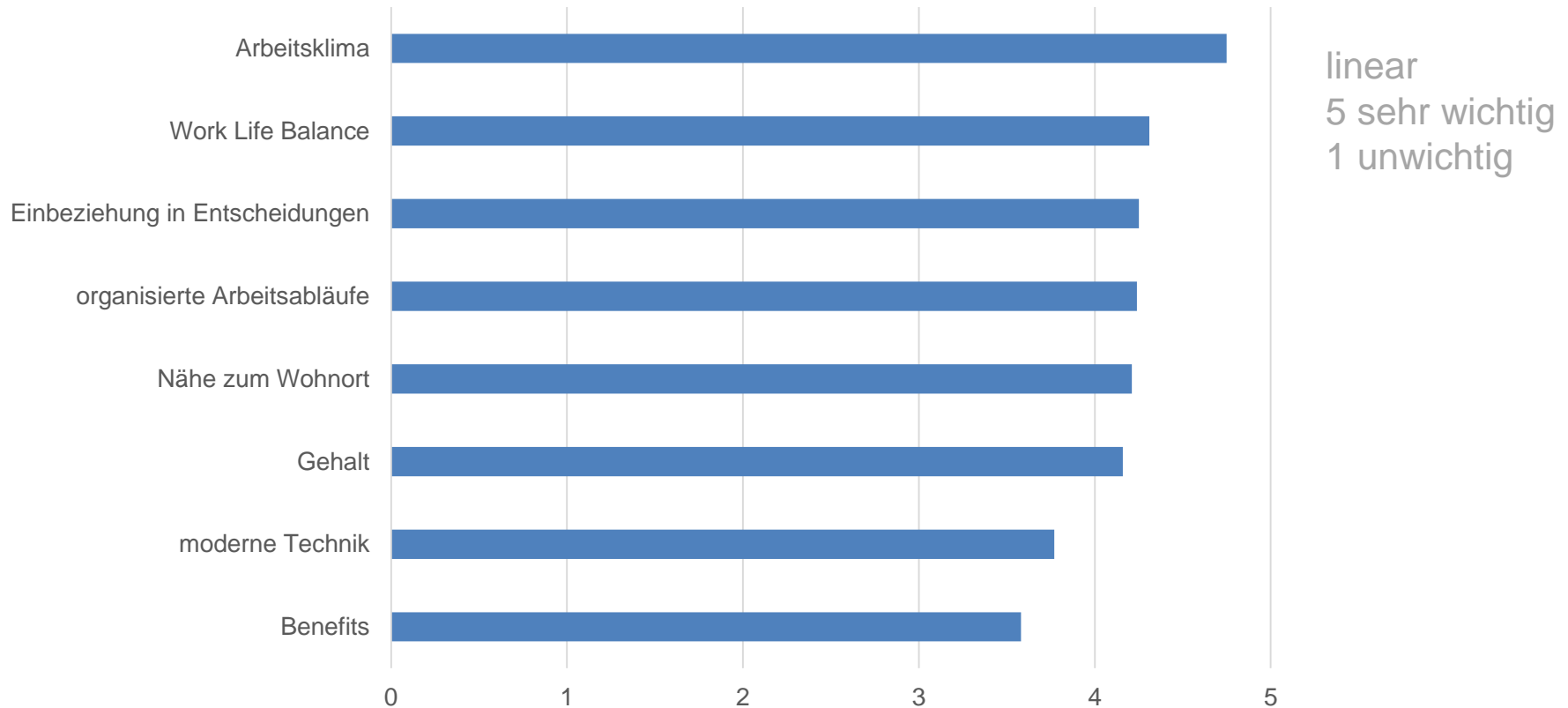
Landwirtschafts-
kammer
Schleswig-Holstein

Umfrage der Agrarjobbörse **„Grünen Arbeitswelt 2023“**

- Bundesweite Umfrage über die grüne Arbeitswelt
- Laufzeit: Juni-November 2023
 - Endauswertung Stand 29.11.2023
- Teilgenommen: 801 , davon 595 vollständig
- TN vor allem aus Niedersachsen



Ranking: Was ist Ihnen wichtig bei der Arbeit ?



Quelle: AJB



Landwirtschafts-
kammer
Schleswig-Holstein

Ranking: Was ist den Altersgruppen wichtig bei der Arbeit ?

bis 25 Jahre	26-35 Jahre	36-45 Jahre	46-55 Jahre	56-65 Jahre
Arbeitsklima	Arbeitsklima	Arbeitsklima	Arbeitsklima	Arbeitsklima
Einbeziehung in Entscheidungen	Work Life Balance	Work Life Balance	Einbeziehung in Entscheidungen	organisierte Arbeitsabläufe
organisierte Arbeitsabläufe	Gehalt	Gehalt	Work Life Balance	Einbeziehung in Entscheidungen
Nähe zum Wohnort	organisierte Arbeitsabläufe	Nähe zum Wohnort	Nähe zum Wohnort	Nähe zum Wohnort
Gehalt	Nähe zum Wohnort	Einbeziehung in Entscheidungen	organisierte Arbeitsabläufe	Work Life Balance
Work Life Balance	Einbeziehung in Entscheidungen	organisierte Arbeitsabläufe	Gehalt	Gehalt
moderne Technik	moderne Technik	moderne Technik	Benefits	moderne Technik
Benefits	Benefits	Benefits	moderne Technik	Benefits

Quelle: AJB



Landwirtschafts-
kammer
Schleswig-Holstein

Was ist ein Arbeitsvertrag?

Schuldrechtlicher **gegenseitiger Austauschvertrag**, durch den sich der
Arbeitnehmer zur Leistung abhängiger Arbeit
und der
Arbeitgeber zur Zahlung einer Vergütung verpflichtet.

Der Arbeitsvertrag ist eine bes. Art des Dienstvertrags und ist Grundlage des Arbeitsverhältnisses; er unterliegt den Vorschriften der §§ 611–630 BGB.



Wann gilt ein Tarifvertrag?

Ein Tarifvertrag ist nur dann bindend, wenn mindestens eine der folgenden Voraussetzungen erfüllt wird:

- Der Arbeitnehmer ist Mitglied in der tarifvertragsabschließenden Gewerkschaft **und** der Arbeitgeber ist Mitglied im tarifvertragsabschließenden Arbeitgeberverband
- Der Tarifvertrag ist vom entsprechenden Bundesministerium oder Landesministerium für allgemeinverbindlich erklärt worden.
- Arbeitnehmer und Arbeitgeber vereinbaren im Arbeitsvertrag, dass der Tarifvertrag für das Arbeitsverhältnis gelten soll.

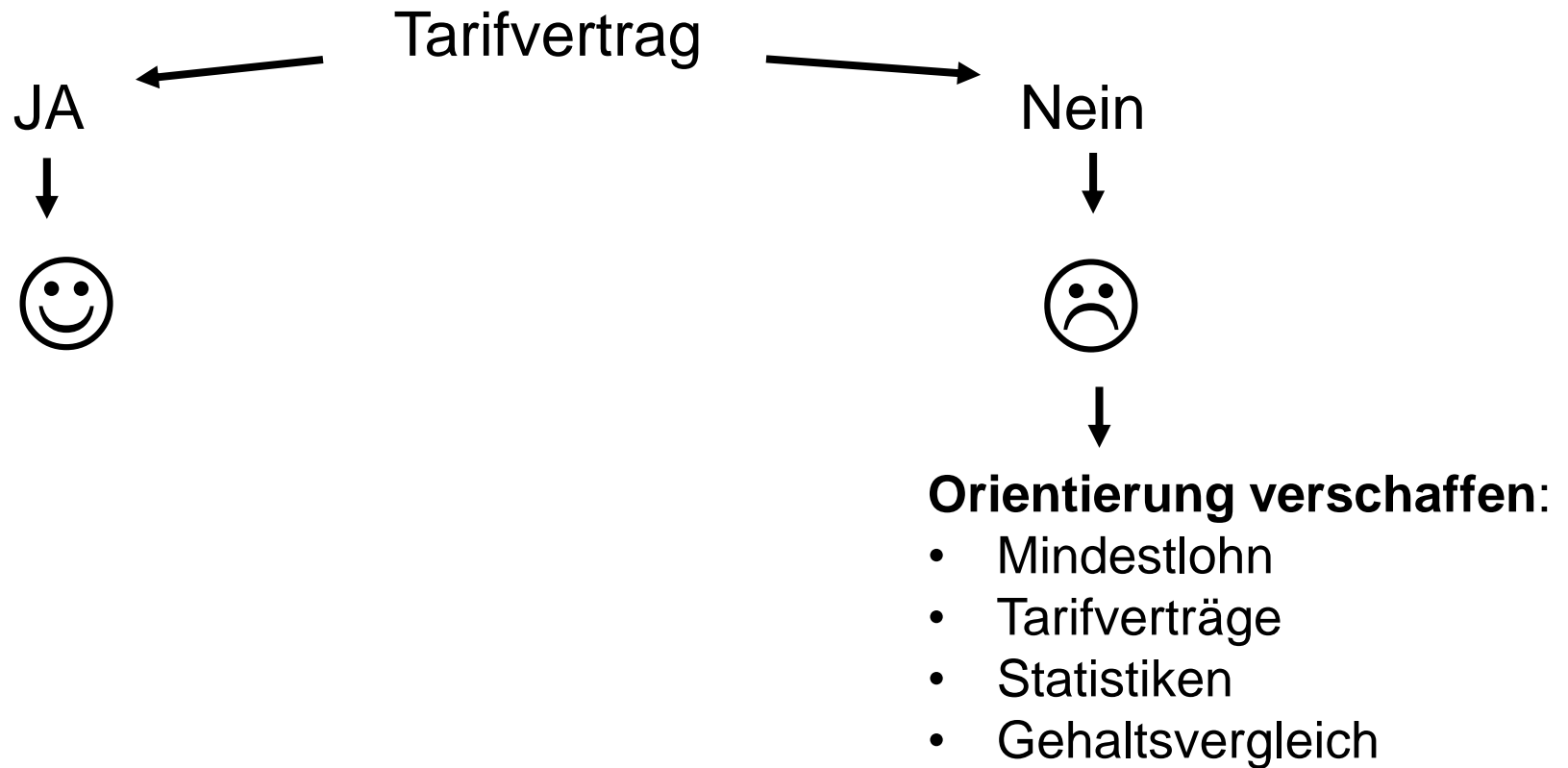


Was darf/ was muss in einen Arbeitsvertrag?

- 1.Name und Anschrift der Vertragsparteien
- 2.Beginn des Beschäftigungsverhältnisses
- 3.Dauer bei befristeten Arbeitsverhältnissen
- 4.Arbeitsort bzw. Arbeitsorte
- 5.Beschreibung der zu leistenden Tätigkeit
- 6.Probezeit
- 7.Höhe und Fälligkeit des Arbeitsentgelts**
- 8.Arbeitszeit
- 9.Vereinbarungen bei Arbeit auf Abruf
- 10.Überstunden und deren Voraussetzungen
- 11.Dauer des Erholungsurlaubs**
- 12.Anspruch auf Fortbildung**
- 13.Betriebliche Altersvorsorge**
- 14.Fristen für die Kündigung des Arbeitsverhältnisses
- 15.Hinweise auf das Arbeitsverhältnis anzuwendende Tarifverträge, Betriebs- oder Dienstvereinbarungen**



Lohn – wie finde ich heraus, was meine Arbeit „wert“ ist?



Mindestlohn

seit dem 01.01.2024: 12,41 €/Std

ab dem 01.01.25: 12,82 €/Std

Tarifvertrag (Landwirtschaft, Schleswig-Holstein)

Lohngruppe	€
1a	12,41
1b	12,99
2	13,51
3	14,03
4	15,07
5	17,14



Gehaltsvergleich des statistischen Bundesamtes

<https://service.destatis.de/DE/gehaltsvergleich/>



Entgeltatlas der Bundesagentur für Arbeit

<https://web.arbeitsagentur.de/entgeltatlas/>



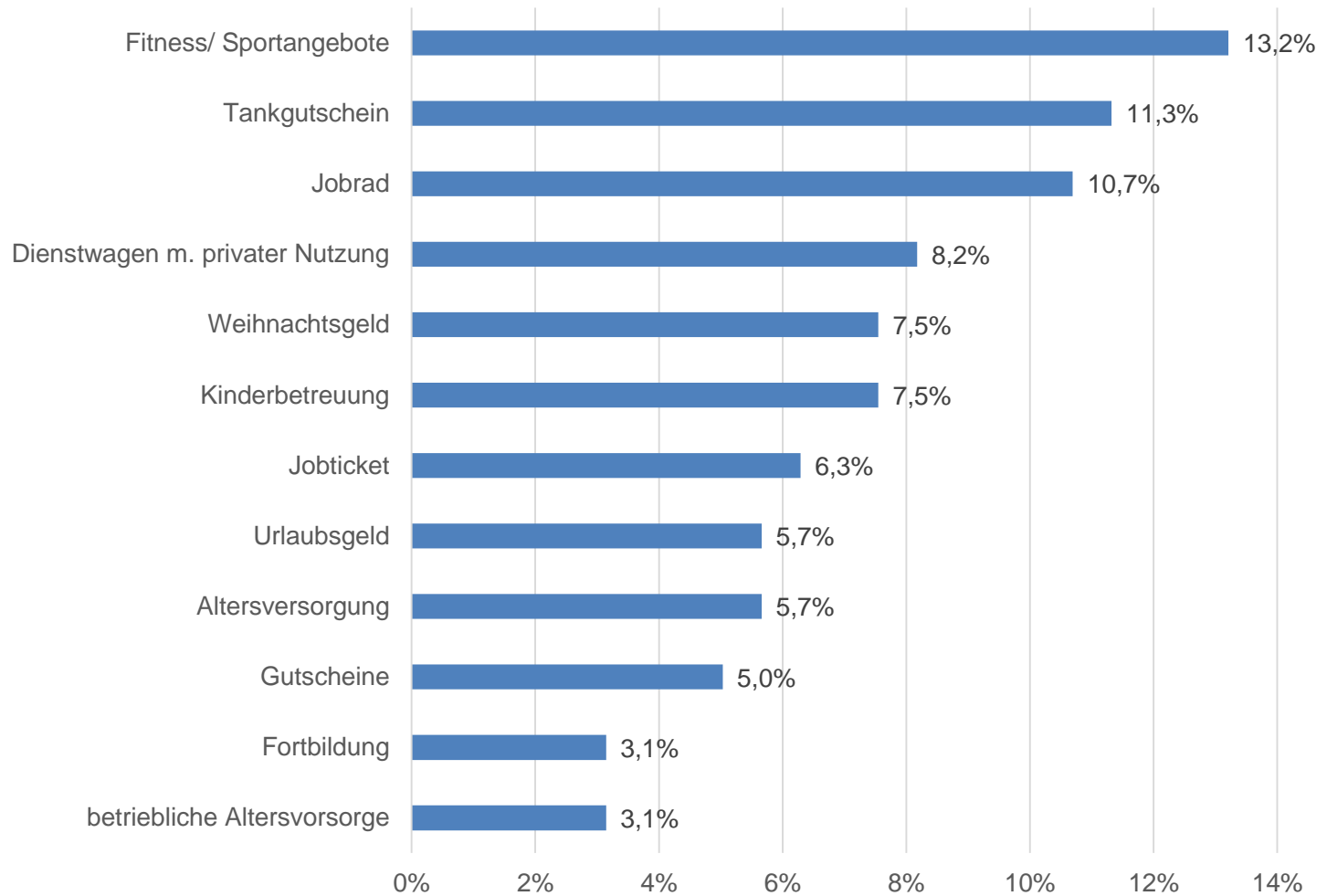
Landwirtschafts-
kammer
Schleswig-Holstein

Ranking: Was ist den Altersgruppen wichtig bei der Arbeit ?

bis 25 Jahre	26-35 Jahre	36-45 Jahre	46-55 Jahre	56-65 Jahre
Arbeitsklima	Arbeitsklima	Arbeitsklima	Arbeitsklima	Arbeitsklima
Einbeziehung in Entscheidungen	Work Life Balance	Work Life Balance	Einbeziehung in Entscheidungen	organisierte Arbeitsabläufe
organisierte Arbeitsabläufe	Gehalt	Gehalt	Work Life Balance	Einbeziehung in Entscheidungen
Nähe zum Wohnort	organisierte Arbeitsabläufe	Nähe zum Wohnort	Nähe zum Wohnort	Nähe zum Wohnort
Gehalt	Nähe zum Wohnort	Einbeziehung in Entscheidungen	organisierte Arbeitsabläufe	Work Life Balance
Work Life Balance	Einbeziehung in Entscheidungen	organisierte Arbeitsabläufe	Gehalt	Gehalt
moderne Technik	moderne Technik	moderne Technik	Benefits	moderne Technik
Benefits	Benefits	Benefits	moderne Technik	Benefits

Quelle: AJB

Benefit Wunsch AN Top 12



Quelle: AJB



Landwirtschafts-
kammer
Schleswig-Holstein

Steuerfreie Leistungen

Fitness-/Sportangebot

- Betriebliche Gesundheitsförderung
 - Betriebseigener Fitnessraum
 - Mietung einer Sporthalle für Mannschaftssport
- Sachbezüge (innerhalb der 50€-Freigrenze)
 - Übernahme der Mitgliedsbeiträge für ein Fitnessstudio durch den AG

Tankgutscheine/Gutscheine

- Leistungen des AG an seine AN mit einem monatlichen Sachbezugswert bis 50 Euro (Freigrenze) sind steuerfrei.
- Aufmerksamkeiten ohne besonderen Anlass.



Steuerfreie Leistungen

Jobrad

- per Gehaltsumwandlung wird ein Teil des Gehaltsanspruchs in einen Sachbezug gewandelt
- Verringerung des zu versteuernden Einkommens für AN und AG
- der geldwerte Vorteil ist von AN zu versteuern – seit 2020 aber nur noch mit 0,25 % des Bruttolistenpreises

Kinderbetreuung

- Leistungen des AGs für die Betreuung von Kleinkindern in Kindergärten oder Ähnlichem sind in voller Höhe steuerfrei
- Unter die Begünstigung fallen sowohl betriebseigene Kindergärten als auch Geldleistungen (z.B. Zuschuss zu Kindergartengebühren).



Steuerfreie Leistungen

Inflationsausgleichsprämie

- bis Ende 2024 nutzbar
- maximal 3.000€
- variable Aufteilung oder Einmalzahlung
- ohne Steuer- und Sozialabgaben für Arbeitgeber und Arbeitnehmer



Steuerfreie Leistungen

Pro und Contra

+	-
<ul style="list-style-type: none">• Verschiedene „Angebote“ lassen sich kombinieren	<ul style="list-style-type: none">• keine Anrechnung auf die Rentenpunkte – keine Erhöhung der Rentenansprüche
<ul style="list-style-type: none">• vielfältige Möglichkeiten	
<ul style="list-style-type: none">• Ansprache beim AG fällt leichter, da auch AG Vorteile erhält	

